

# Hemma.

INFORMATION FRÅN GISLAVEDSHUS



## Poängfri lägenhet - ett nytt koncept

Mycket mer än lägenheter

Sommarjobbare skapar trivsel

# Framtidsplanering är det vi gör idag.

## Affärsplanen mot 2030 – vi är igång!

Det långsiktiga arbetet som fastställts i företagens affärsplan – som du kunde läsa om i den förra Hemmatidningen – är i full gång. Vi hade där pekat ut tre olika prioriteringar: långsiktighet, attraktiv arbetsgivare och fastighetsförvaltning. De olika områdena går i varandra, här berättar vi om hur vi arbetar.

## Långsiktighet och fastighetsförvaltning

Vi har påbörjat arbete med att ta fram förvaltningsplaner för våra olika bostadsområden och hus. Det gör att vi kan göra mer långsiktiga planeringar och budgeteringar för underhållsarbete och renoveringar. Samtidigt görs en översyn av våra interna processer med rollfördelning och ansvarsområden. Det ska ge tydlighet – både internt och till våra hyresgäster. Samtidigt ser vi effektivitetspotential med

samordning, konstnadsbesparing och resursutnyttjande i fastighets-

förvaltningen. Just nu pågår andra etappen av renoveringar på området Dalen i Gislaved. Tredje huset är snart klart inomhus och utvändigt har två av husen målats i de ursprungliga färgerna gult och brunt.



## Ökad tillgänglighet

Det ska vara lätt att ha kontakt med Gislavedshus. Nu förbättrar vi möjligheten att få kontakt med våra förvaltare och driftchef – du når dem under våra ordinarie telefontider. Jag vill påminna om att enklare ärenden, som exempelvis felanmälan, gör du snabbt och enkelt via Mina sidor på vår webbsida – alla tider på dygnet.

## Attraktiv arbetsgivare med långsiktighet

Vi fortsätter med initiativ för våra medarbetare med satsningen "Tillsammans för en bättre hälsa", där välmående – fysiskt och psykiskt – ska bidra till bättre hälsa och mindre sjukdom. Vi har haft föreläsningar om fysiskt arbete, stress, kost och kommer senare i år att prata om hållbara livsstilsförändringar. Det är viktigt att man kan skapa ett hållbart arbetsliv över tid, där helheten med matvanor, rörelse och metoder – både på jobbet och hemma – påverkar det totala livet. Att vara en attraktiv arbetsgivare märker vi av när det gäller mängden med ansökningar när vi rekryterar. Det gäller också sommarjobbbara. Vi har ett stort gäng som kommer att hjälpa ordinarie personal på våra bostadsområden under sommaren, när delar av styrkan tar semesterledigt. Jag tycker att det är så kul att kunna hälsa ungdomarna välkomna till Gislavedshus och hemmagänget!

## SÄG HEJ TILL ERIK, SOM ÄR NY I HEMMAGÄNGET

**Erik Claesson** är ny som redovisningsekonom på Gislavedshus. Han har de senaste sex åren arbetat som redovisningskonsult och innan dess med ekonomi i flera år.

"Jag ser fram emot ett intressant arbete i en spännande bransch, just fastigheter tycker jag är av stort intresse. Hoppas också på att kunna bygga upp kontakter och nätverk här i regionen. Jag är uppvuxen och har bott i Göteborgsområdet tidigare, men min sambo kommer ursprungligen från Kulltorp, så vi hamnade här" berättar Erik.



## BOENDEIALOGER

# Samtal som ger förändring.

**Gislavedshus genomför olika mätningar, där boendeenkäten är ett verktyg. Men då svarsfrekvensen har minskat så provar man att ha fysiska träffar på olika orter och områden för att ha en levande dialog med hyresgästerna.**

## Samarbete

"Vi har träffarna tillsammans med hyresgästföreningen" berättar Torbjörn Johansson, som är ansvarig för dialogerna hos Gislavedshus. "Vi tycker att det är riktigt lyckat koncept, vi kan lämna information och ta emot frågor och förhoppningsvis kan vi ge svar direkt."



## God uppslutning

Uppslutningen vid träffarna brukar vara god, vilket visar på både engagemang och intresse för sin boendemiljö hos hyresgästerna. Under 2025 lägger Gislavedshus ett extra fokus på orterna Reftete och Smålandsstenar med flera träffar på varje ort. Att det blev just de orterna i år hänger ihop med svar som kommit in via boendeenkäten, som visade på att man behöver ses. Varje träff brukar omfatta flertalet mindre bostadsområden eller ett större, beroende lite på hur närheten mellan områdena ser ut och antalet lägenheter som berörs. Målet är att det hålls boendedialoger på alla områden i alla orter ungefär vart tredje eller vart fjärde år.

## Källsortering är ett aktuellt ämne

Senaste tidens frågeställningar har bland annat handlat om källsortering av förpackningsmaterial. Det finns på vissa områden, och Gislavedshus arbetar för att det ska finnas på alla redan innan det blir ett krav den 1 januari 2027. Då ska det finnas fastighetsnära förpackningsinsamling (papper, plast, metall och glas i två fraktioner) och också gärna för returpapper. Det som också brukar dyka upp på boendedialogerna är trivselytor på områdena. Ibland kan det vara önskemål om bänkar eller grillmöjligheter. Något som i regel alltid kommer upp är saker kopplat till trygghet, som belysning och låsning av dörrar.

"Vi tar alltid synpunkterna på allvar och gör vad vi kan för att göra åtgärder och förbättringar. Ibland kan det vara enkla grejer som kan lösas snabbt och enkelt, ibland är det sådant som kräver investeringsbeslut eller ligger i en framtida underhållsplan." säger Torbjörn.

## Dokumentation och uppföljning

Från Gislavedshus sida är man mån om att dokumentera och följa upp. "Jag brukar skriva protokoll som kan mailas till deltagarna efter mötet. Redan där har vi möjligheten att kommunicera sådant som har eller ska fixas, men också ge svar på sådant som vi har behövt att kolla upp" berättar Torbjörn Johansson.

# Tips och råd – som gör att vi trivs.

## GRILLA

På många av våra områden finns ordnade grillplatser där det är tillåtet att grilla. Däremot är det inte tillåtet att grilla med gas-, brikett- eller kol på balkonger och uteplatser intill hus. Grilla gärna – men på rätt plats!



## CYKLAR OCH ELSPARK

Cyklar, elsparkcyklar och sparkcyklar används flitigt under sommaren. I många av våra hus finns cykelrum och cykelgarage för förvaring. Se också till att barn plockar in sina cyklar och sparkcyklar efter sig. Det är inte tillåtet att lämna dem på gångvägar, gräsmattor eller i trapphuset.



## UTEMILJÖER

Vi hjälps åt för att hålla rent och snyggt på våra områden. Skräp slängs i papperskorgar eller läggs i soprum – inte på marken. Underlätta för våra fastighetsskötare – se till att barnens leksaker plockas in, då blir det enklare för oss att sköta om gräsmattor och gångvägar.



## TEMPERATUR I LÄGENHETEN

### I Hemmatidningen i december pratade vi om lägsta temperatur i lägenheten, men vad gäller när det är varmt?

Vi på Gislavedshus ser till att det är behagligt i lägenheterna vid normala sommartemperaturer och uppfyller Folkhälsomyndighetens krav. Det kan handla om att anpassa ventilationen så att luftgenomströmningen ökar. Men om det blir höga sommartemperaturer är det inte mycket vi på Gislavedshus kan göra.

Däremot kan du som hyresgäst själv göra olika åtgärder, här ger vi dig några användbara tips när temperaturen stiger över det normala:

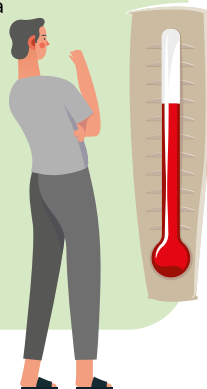
Dra ner persienner eller gardiner på dagtid för att stänga ute solens värme.

Vädra bara på kvällar och nätter, det vill säga när utomhustemperaturen är lägre än inomhus. Om möjligt ställ upp fönster och dörrar så att det blir korsdrag, det bidrar till att sänka temperaturen.

Stäng av värmekällor som till exempel datorer, TV och andra elektriska apparater.

Använd en fläkt för att få luften att cirkulera och därmed kyla.

Drick ordentligt med vatten och duscha kallt.



## ”Det ska vara roligt att göra rätt.”

**Att vara driftchef är verkligen en nyckelposition på ett bostadsbolag med ett brett arbetsområde och det krävs stor kunskap inom många olika områden. Sedan i vintras har vi en ny person på posten, Mikael Carlsson. Vem är han och vad tycker han är viktigt? Här får vi lära känna honom lite mer i yrkesrollen.**

### Lång erfarenhet

Mikael Carlsson är ny driftchef på Gislavedshus, men han är inte ny i rollen. ”Jag har arbetat med liknande uppdrag bland annat inom HSB i ungefär 25 år runt om i Jönköpings län och i Sjuhäradsbygden. Efter en omorganisation på HSB ville jag ha nya utmaningar och fick upp ögonen för Gislavedshus” berättar Mikael och fortsätter: ”Gislavedshus har en hög kvalitet, vilket jag gillar. Man har väl underhållna fastigheter, en god grundekonomi och medarbetare med ett driv framåt.”

### Ständiga förbättringar

Men vad är utmaningarna och möjligheterna? Det är en ganska komplex roll att vara driftchef, man ansvarar för den tekniska driften med värme och ventilation, vatten och avlopp samtidigt som man ska följa upp service och underhåll. Dessutom personalansvar, säkerställa att lagar och regler följs. ”Det är viktigt att ge medarbetare möjligheter och verktyg för att skapa ständiga förbättringar i arbetet. Det handlar om struktur, planering och teambygge. Jag gillar mottot att det ska vara roligt att göra rätt. Vi är på god väg, men kan bli ännu lite vassare på olika områden. Det är viktigt att våra hyresgäster märker av utvecklingen som sker” säger Mikael Carlsson, driftchef på Gislavedshus.



### Teambygge som skapar nytta och glädje

Hos Gislavedshus arbetar man också med hållbarhetsfrågorna. Det kan handla om såväl energieffektivisering som att göra kloka materialval – både i fråga om robusthet och klimatpåverkan. Mikael lyfter gärna kollegorna och medarbetarna i organisationen: ”Vi har ett riktigt bra team, där vi ska arbeta ännu mer med teambygget och få alla att känna både delaktighet och ansvar i det vi gör, till nytta och glädje både i vår egen vardag bland fastighetsskötare och andra medarbetare – men också för våra hyresgäster.”



# Hemmafest med Gislavedshus.

**Första lördagen i september blir det hemmafest med Gislavedshus, denna gång i Anderstorp. Förra året, när Gislavedshus firade 75 år var det hemmafika runt om på alla orter i kommunen. Nu återgår man till ett större event på en ort, dit alla hyresgäster är välkomna.**

## Trevliga möten och aktiviteter

Redan 2023 startade Gislavedshus upp konceptet med hemmafest, då i Smålandsstenar. Under jubileumsåret 2024 pausades det till förmån för hemmafika. Men nu är det dags igen. På hemmafesten bjuder Gislavedshus in sponsorpartners för att skapa attraktivitet. Den 6 september är det klart att Gislaved Drum & Drill kommer att ha ett framträdande och AIF kommer att medverka och visa upp sig verksamhet med fotboll. GARK som håller på med ridsport kommer också att vara med.

"Vi ser hemmafesten som en bra möjlighet att träffa våra hyresgäster på deras hemmaplan" säger Mattias Björk som är kundtjänstchef på Gislavedshus, han fortsätter "Det blir möten och samtal under lite mer informella sammanhang, det är ett bra sätt att lyssna in vad man tycker om sitt bostadsområde och hur vi jobbar med olika saker".

## Attraktivitet och fika

"Vi brukar bjuda in andra samarbetspartners till hemmafesten också. Hyresgästföreningen är en aktör som brukar delta och vi försöker också att få blåljus att besöka oss också. Någon gång har det varit polisen och någon gång räddningstjänsten. Om de kan komma hänger lite på om det inträffat någon händelse i närområdet", berättar Mattias.

På hemmafesten blir det självklart fika och kaffe och för barnen fixar Gislavedshus någon slags tävling. Vad det blir? Det blir en liten överraskning för de som kommer. "Alla våra hyresgäster i hela kommunen är varmt välkomna till hemmafesten på området Ågatan i Anderstorp den 6 september. Håll utkik efter inbjudan som kommer" hälsar Mattias Björk.



## SÄG HEJ TILL JOHANNA, SOM ÄR NY I HEMMAGÄNGET



**Johanna Purnell** är ny som HR på Gislavedshus och ser fram emot ett spännande arbete: "Jag har tidigare arbetat inom Gislaveds kommun och lockades av att arbeta i en lite mindre organisation. Det gör att man får arbeta lite bredare med HR-frågorna och kan forma arbetet i organisationen efter dess förutsättningar och behov. Hos Gislavedshus är vi 53 medarbetare som arbetar inom vitt skilda områden, vilket i sig skapar en intressant dynamik".

Johanna hoppas att kunna bidra med sina tidigare erfarenheter från HR-området: "Jag har arbetat 14 år med HR-frågor och vet hur viktigt det är med relationsskapande i rollen. Det är givande att arbeta med allt ifrån rekryteringar och personalutveckling till chefsstöd och arbetsmiljöfrågor."



# Mycket mer än lägenheter.

**Gislavedshus är inte bara hyresvärd för dig som bor i lägenhet. Man hyr också ut lokaler av olika slag till företag – exempelvis bank, frisör, fotvård, massage, tandläkare, florist – och även kontorslokaler för de som arbetar med företagstjänster, försäkring eller liknande.**

## 200 lokaler – utöver alla lägenheter

Totalt finns det cirka 200 lokaler i fastigheterna som inte är bostäder. "Vi har alla slags lokaler egentligen – allt från kanonfina butikslokaler i bästa A-läge till enklare källarlokaler som kan användas som förråd" berättar Mattias Johansson på Gislavedshus, som är den som arbetar med uthyrningen av lokaler. "Just nu har vi olika slags butikslokaler lediga i Anderstorp, Gislaved, Hestra och Smålandsstenar i stolek från 60 till 300 kvadratmeter. Har du planer på att starta någon verksamhet eller flytta till Gislavedshus är du välkommen att höra av dig."

## Anpassningar och ombyggnation

"Gislavedshus erbjuder flexibilitet och möjligheter till Anpassningar" säger Mattias. Han berättar att man kan hyra lokalerna precis som de är eller få olika nivåer av anpassningar. Det hänger så klart på hyrestid och hyresnivå om hur mycket som kan göras. Det händer att man skriver långa kontrakt och då kan man göra totalrenoveringar och ombyggnationer. Gislavedshus samarbetar både med arkitekter och inredare och kan till och med

hyra ut butiker och kontor med inredning och möbler. Just nu pågår ombyggnation av lokaler på

Regeringsgatan i Gislaved, där en vårdcentral ska flytta in i lokaler som byggs om för att passa verksamheten.



## Popup – butik, utställning, utförsäljning...

Ett annat alternativ är att du kan hyra lokaler kortare tid med ett popup-avtal, där det är speciella hyresvillkor för att göra det enkelt och smidigt för båda parter. Detta kan vara perfekt om du är nyfiken på att prova din affärsidé, ordna en tillfällig utförsäljning, sälja säsong produkter eller ha konstutställning eller annat – med bra skyltläge och möjlighet till marknadsföring på centrala platser.



## Förrådslokaler

Ibland behöver man bara extra plats och förvaring. Det kan handla om möbler och saker man vill magasinera, loppisfynd man ska renovera eller saker man vill stuva undan. Som hyresgäst finns det ofta möjlighet att hyra ett extra förråd i huset där man bor. Behöver man lite större yta, eller inte är hyresgäst själv, finns det större förrådslokaler att hyra för kortare eller längre tid. Mattias Johansson: "Det finns förrådsrum på nästan alla våra orter i storlekar från 3 till 40 kvadratmeter, med pris från 300:-/månad och uppåt. Mitt tips är att höra av sig om man vill veta mer om vad som finns i sitt område eller på den ort där man bor".

**VILL DU VETA MER OM LOKALER?  
RING GISLAVEDSHUS  
TEL. 0371-56 67 18**

# Sommarjobbare skapar trivsel och ser till att det fungerar i sommar.

När det blir sommar blir det också semestertider för de allra flesta, så också för medarbetarna hos Gislavedshus. Men bara lugn, vi ser till att gräsmattor blir klippta och att du får hjälp när du gör felanmälan – tack vare sommarjobbare och praktikanter – i år igen!

## Informationsträff

Det har funnits två olika sätt att få jobb hos Gislavedshus i sommar, dels har man haft en egen rekrytering av sommarjobbare och dels har man kunnat få en feriepraktik via Gislaveds kommun. Redan i början av juni bjöd man in årets sommarpersonal till en informationsträff där man fick reda på allt viktigt kring arbetstider, arbetskläder, sjukanmälan och säkerhet på jobbet.

## Förväntan

Sommarpersonalen fick träffa några av områdescheferna, driftchefen och HR – och hade möjlighet att ställa frågor. Bland ungdomarna fanns både de som ska ha sitt allra första sommarjobb och de som återvänder till Gislavedshus igen för att jobba en sommar. Som avslutning bjöds det på pizza.



**Ella Hagstand** kommer att arbeta sitt tredje år på Gislavedshus i sommar. "Jag tycker att det är roligt att arbeta fysiskt och att skapa förändring. Jag arbetar i Smålandsstenar och det är ett himla gott gäng både bland de fastanställda och oss sommarjobbare. Jag kan verkligen rekommendera andra att sommarjobba hos Gislavedshus. Det är ett varierande arbete som ofta är utomhus, jag hoppas på fint väder i sommar."



**Gustaf Gillgard** gör också sin tredje sommar hos Gislavedshus. "Jag utbildar mig inom VVS på gymnasiet, så jag får förhoppningsvis prova på lite praktiskt inom det i sommar. Annars gillar jag att göra saker som syns – klippa och trimma gräs, rensa rabatter och sådant. Rensar man rabatter kan man lyssna på en ljudbok under tiden, då går tiden fort. Det är ett ganska fritt och omväxlande arbete hos Gislavedshus, vilket jag gillar."



# Att tänka på: ersättningskyldighet.

Det förekommer då och då diskussioner om att personer har fått betala ersättning för skador som har uppkommit i lägenheter. Dels kan det vara under boendetiden, men också i samband med flytt. Här vill vi förklara hur det ligger till.



I hyresvillkoren hos Gislavedshus – och hos alla andra bostadsbolag – gäller att man som hyresgäst ska ta väl hand om lägenheten. Oavsett om det är något som har gått sönder eller förstörts vid "otur" eller om man har varit oaktsam så blir man vanligtvis ersättningskyldig. Det kan gälla allt från ett spräckt handfat i badrummet eller krossad fönsterruta till sönderrivna tapeter eller förstörda köksluckor.

"Ett sätt att minimera kostnaderna för ersättning kan vara att nyttja sin hemförsäkring", säger Malin Larsson, VD på Gislavedshus. "Att ha en hemförsäkring med ansvarsskydd är viktigt för att skydda dig ekonomiskt om du skulle orsaka skador

på bostadens fasta inredning. Men det är viktigt att kontrollera villkoren, då det skiljer en del mellan olika bolag". Om en skada inträffar i din lägenhet på den fasta inredningen är det viktigt att anmäla direkt till Gislavedshus – och ditt försäkringsbolag om den uppskattade kostnaden är högre än självrisken.

## Nedskräpning och kvarlämnade saker

Det händer ibland att någon dumpar skräp där det inte ska vara. Eller att man lämnar kvar saker i förråd när man flyttar ut. Men det gör man inte utan att det kostar. "Om vår personal måste städa eller köra iväg grejer till återvinning tar det tid och kostar pengar. Gislavedshus kan inte ta pengar ur underhållsbudgeten för sådant, utan den som skräpar ner ska betala" berättar Malin Larsson. "Gislavedshus har blivit mer noggranna med att följa upp och kolla på alla incidenter, oavsett om det är skadegörelse i lägenheter och allmänna utrymmen eller nedskräpning. Det gör att fler har fått betala på senare tid, vilket är mer rättvist. Vi vill lägga resurser och pengar på att göra saker bättre och finare, för att alla ska få trevligare boendemiljöer och den där hemmakänslan, som vi alla gillar", avslutar Malin.

## AKTIVITETER I SOMMAR

Vad ska vi hitta på? Det finns massor med saker att hitta på – på nära håll. Vi tipsar om webbsidan [visitisabergsregionen.se](https://www.visitisabergsregionen.se) där det finns både en aktivitetskalender och förteckning av olika och utflyktsmål runt om i Gislaveds kommun och i närheten.



**Carin Larsson** kommer att arbeta med kundtjänst och i receptionen under sommaren. Hon är ny på Gislavedshus, men har stor vana vid att möta människor – i flera år som extrajobbare på Lantmännen i Burseryd och hon har också provat på läraryrket på mellanstadieskola i Broaryd. Nu pluggar hon till läkare. "Jag ser fram emot att få hjälpa och lotsa vidare människor när de har frågor och funderingar. Har provarbetat några dagar och trivs utmärkt i ett glatt gäng av kollegor."



# Förtur för pendlare och vid villaförsäljning.

**Gislavedshus inför nu lättnader i sina förtursregler. Den som arbetar inom det geografiska området Gislaveds kommun men bor i en annan kommun kan få förtur till en hyreslägenhet. Dessutom införs förtur för villaägare som står inför att sälja sin fastighet.**

## Förtur för arbetspendlare

Den uppdaterade näringslivsförturen innebär att personer som är folkbokförda i en annan kommun, men har en anställning på ett företag inom Gislaveds kommun, kan ansöka om förtur i bostadskön. "Vi vet att ganska många som jobbar här pendlar från andra kommuner. Det kan vara påfrestande i längden, ur flera aspekter, som exempelvis restid och kostnader. Nu vill vi skapa möjlighet att underlätta en flytt till Gislaveds kommun", säger

Mattias Björk, kundtjänstchef på Gislavedshus. Det gäller inte bara nyanställda. "Det kan lika gärna vara någon som jobbat här länge men vill slippa pendla. Det viktiga är att anställningen är på minst sex månader från det datum man flyttar in," säger Mattias Björk.

## Förtur vid villaförsäljning

En annan nyhet är att villaägare i Gislaveds kommun som ska sälja sin bostad nu också kan få förtur till hyresrätt. "Att sälja villan är ett stort steg, särskilt om man bott där länge. Ibland sker det som en naturlig del av livet, men ibland behöver det också gå snabbt – till exempel vid sjukdom, en separation eller efter ett dödsfall. Då vill vi kunna vara ett stöd i övergången till ett nytt boende", säger Mattias Björk på Gislavedshus.



Förturen innebär att man får ett erbjudande så snart en passande lägenhet blir ledig. Det går inte att garantera ett visst område eller en specifik bostad, men Gislavedshus gör sitt yttersta för att hitta en lösning som fungerar – åtminstone som ett första steg.

Ett tips till dig som är hyresgäst hos Gislavedshus är att berätta för släkt, vänner och arbetskamrater om de nya möjligheterna som ges.

## HYRA GARAGE - MÖJLIGHET FÖR FLER

**Gislavedshus har ändrat i policyn för uthyrning av garage.**

Det är numera möjligt även för de som inte är hyresgäster att hyra garage hos Gislavedshus. Är det flera sökande på ett garage är det alltid den som är hyresgäst och har flest köpoäng som har förtur. Vi vill påminna om att garage endast får användas till just garage – förvaring av bil, motorcykel, båt, cyklar m.m. Det är inte tillåtet att nyttja garaget som ett förråd eller verkstad.



# Poängfri lägenhet – ett nytt koncept.

**Nu introducerar Gislavedshus ett nytt koncept vid uthyrning av utvalda lägenheter, namnet är Poängfri. Det är lägenheter som hyrs ut till den som först hör av sig, oavsett om man har samlat på sig många köpoäng – eller inga alls.**

Poängfri lägenhet betyder att du inte behöver ha flest köpoäng för att få lägenheten – den som uppfyller grundkraven och först skriver under kontraktet får lägenheten. Fördelen är också att när du tecknar kontrakt får du behålla de köpoäng du samlat på dig tidigare. Uppsägningstiden är 3 månader, precis som på standardkontrakt. Ofta har Poängfri inflyttningmöjlighet omgående, men det regleras vid kontraktsskrivning. Håll utkik efter Poängfri!



## LÄTTARE ATT FÅ SVAR, LÄTTARE ATT NÅ FÖRVALTARE OCH DRIFTCHEF

**Nu kan du ringa till driftchef och förvaltare under våra ordinarie telefontider och är personen du söker tillgänglig, blir du kopplad direkt.**

Vi vill att du ska få snabbare svar på frågor och

det ska vara lättare att komma i kontakt med rätt person. Därför har vi slopat telefontiden till driftchef och förvaltare. Är ditt ärende felanmälan så gör du det allra enklast via Mina sidor på webbsidan gislavedshus.se.

## KÖPLATS REDAN FRÅN 16 ÅRS ÅLDER

**Gislavedshus öppnar nu upp möjligheten för ungdomar att registrera sig i bostadskön redan vid 16 års ålder.**

För den som drömmer om en första egen lägenhet, eller har en tydlig bild av var man vill bo i framtiden, kan det vara avgörande att börja samla köpoäng i god tid.

"Det kan låta tidigt att ställa sig i kö när man precis börjat gymnasiet. Men den dagen man vill flytta hemifrån, eller kanske flyttar tillbaka efter studier på annan ort, då är det stor fördel att redan ha ett antal poäng i ryggen" säger Mattias Björk, kundtjänstchef på Gislavedshus.

Hur många poäng som krävs för att få en lägenhet varierar beroende på ort, område och storlek på bostaden. Under 2024 låg snittet på 869 köpoäng – vilket motsvarar ungefär 2,5 års kötid.

"Vi ser att många gärna vill bo på ett visst område, ibland till och med i ett visst hus. Då gäller det att ha varit med i kön länge" säger Mattias Björk.

På Gislavedshus webbplats finns ett digitalt verktyg, Hemmaväljaren, som gör det lättare att få en överblick över utbudet.



## FELANMÄLAN

Felanmälan gör du enklast via "Mina Sidor" eller 0371-56 67 00

Jour: 0371-56 67 00, om kontoret är stängt kopplas du automatiskt till jourcen.

Internet/TV-mottagning: 020-20 20 70 (Telia)

Fixartjänsten för dig över 67 år: Gislaveds kommun, 0371-816 95

## UTHYRNING

Gislaved, Hestra eller Reftele: Ann-Helen Lindmark, uthyrningen@gislavedshus.se, 0371-56 67 40

Anderstorp, Broaryd, Burseryd, Skeppshult, Smålandsstenar eller Tallberga:

Sofia Franzon, uthyrningen@gislavedshus.se, 0371-56 67 75

Lokaler: Mattias Johansson, uthyrningen@gislavedshus.se, 0371-56 67 18

## ÖPPETTIDER

Besökstider kontoret mån–ons: kl. 13.00-16.00,

tors: kl. 13.00-18.00, fre: kl. 13.00-15.00.

Telefontider mån–ons: kl. 08.00-16.00,

tors: kl. 08.00-18.00, fre: kl. 08.00-15.00.

Lunchstängt alla dagar: kl. 12.00-13.00.

## AVVIKANDE ÖPPETTIDER I SOMMAR

(vecka 28–31)

Endast bokade besök.

Telefon tid må–tor 8–16, fre 8-15



### FÅR DU VÅR INFORMATION?



**Kom ihåg** att se över dina kontaktuppgifter på **Mina sidor**. Det kan hända att vi behöver komma ut med information snabbt och med kort förvarning, till exempel bryta strömmen eller stänga av vattnet – och vill då kunna nå berörda hyresgäster. Ibland byter man telefonnummer eller mailadress och det kan vara lätt att glömma att uppdatera. För att uppdatera kontaktuppgifterna loggar du in på **Mina sidor**, på vår hemsida; [www.gislavedshus.se](http://www.gislavedshus.se).



AB Gislavedshus

Torggatan 3A

Box 517, 332 28 Gislaved

Kundtjänst: 0371-56 67 00

[info@gislavedshus.se](mailto:info@gislavedshus.se)

[gislavedshus.se](http://gislavedshus.se)

